



Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen työtoimijoiden kanssa

Vastuullisuus-ideapaja

19.9.2025 klo 9–10.30



Perehdytys

Millainen olisi hyvä perehdytys kuntouttavaan työtoimintaan?

Miten perehdytystä voisi kehittää?

- Ekana päivänä, miten ottaa vastaan ja katsooko ihmisenä vastaan: ENSIKOHTAAMINEN?
- Perehdytys pitäisi pilkkoa pienempiin osiin ja eri päiville
- Kerroksittain tieto
- Liikaa tekstiä
- En muista omaa perehdytystä; Paketti plärättiin nopeasti läpi
- Perehdyttäjän innokkuus ja asenne vaikuttaa
- Kommunikaatio pelaa
- Sarjakuva perehdytysvaiheista
- Perehdytystä saa päivittäin -> Jotaki saattaa unohtaa toistoja
- ” Tieto kulkee”, työnjohto -> Vanha työtoimija -> Uusi työtoimija
- Ohjaaja nimeää kokeneemman neuvomaan

Perehdytys

Millainen olisi hyvä perehdytys kuntouttavaan työtoimintaan?

Miten perehdytystä voisi kehittää?

- Perehdytettävä tietää tehtävät, päivän kulun ja pysyy ajan tasalla (muutokset jne.)
- Eri osaston työntekijä perehdyttäisi omia työtehtäviä ja työympäristöä
 - jokaisella palvelulla oma esittelijä
 - uudet työntekijät voivat perehtyä kaikkiin palveluihin itsenäisemmin
- Eri oppimistyyliä huomioitu, esim. visuaalisuus ja konkretia
- Työkaverit perehdyttävät
 - osaavampi kaveri voi neuvoa ja opettaa
 - hyvä, jos kaverit puuttuvat virheisiin ja auttavat ongelmatilanteissa

Turvallisemman tilan periaatteet

Miten voimme varmistaa, että turvallisen tilan periaatteet näkyvät arjessa? Miten työtoimijaa voitaisiin tukea noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita?

- Hauskat säännöt jää mieleen
- Osaa tulkita tilanteita -> Ei hyökkää päälle
- Sääntöjen avaaminen keskustelemalla, mitä konkreettisesti tarkoittaa
- Vertaistuki
- Selkeä puuttuminen ja heti epäasialliseen käytökseen
 - ohjeet myös esihenkilöille
 - tilanteen loppukäsittely kaikkien osapuolien kanssa
- Turvallinen kohtaaminen -> Kuuntelu ja keskustelu
- Selventää periaatteet sulatettavaan muotoon -> Turha jargoni pois
- Työnjohto pitää puuttua tilanteisiin, - ohjaajat!!
- Antaa hyviä ja huonoja esimerkkejä
 - Auttaa helpommin tunnistamaan ongelmia työympäristössä

Turvallisemman tilan periaatteet

Miten voimme varmistaa, että turvallisen tilan periaatteet näkyvät arjessa?

Miten työtoimijaa voitaisiin tukea noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita?

- Isoposteri kaikista periaatteista
- Omaohjaajat / apuohjaajat -> pitää puhua ja olla tukena
- Ottaa huomioon työtoimija rauhakseen. Ei ole tyhmiä kysymyksiä
- Tilanne harjoituksia
 - paperilla monia eri skenaarioita ja osio, mihin kirjoittaa, miten suoriutuisi mistä
- Sovittelu menetelmänä
- Tsempata
- Kaikkia pitää kuunnella! Kutylaisiakin -> Suunnitelma tehtäisiin yhdessä.

Työturvallisuus

Miten taataan työturvallisuus arjen työtehtävissä?

Miten taataan kuntouttavan työtoiminnan työturvallisuus retkillä ja muissa luontotoiminnoissa?

- Yksilön huomionti; Allergiat ja sairaudet.
- Erikoistarpeet: Turvallinen työtila, kulkureitit ja sähköjohdot
- Esimerkillisyys työnjohdolta / tietää
 - ohjaajan puhelinnumero tallennettuna
 - ohjaajalla kaikkien puhelinnumero
- Kattava perehdytys -> säännöt
- Asianmukainen varustus, ennakointi -> työtila
- Ensiaputarvikkeet, säännöllinen täyttö ja sijainti
- Omavastuu
 - tietoisuus omista taidoista / osaamisesta
 - työkavereiden huomioon ottaminen

Työturvallisuus

Miten taataan työturvallisuus arjen työtehtävissä?

Miten taataan kuntouttavan työtoiminnan työturvallisuus retkillä ja muissa luontotoiminnoissa?

- Kommunikaatio: Kysy aina apua / neuvoa
- Porinat: Auta kaveria
- Sääntöjen noudattaminen (kaikki perillä näistä)
- Yksin ei tehdä vaativaa esim. koneet
- Paloharjoitus
- Ajantasaisuus
- Ruokailu
- Yhteisymmärrys
- Hyvä varustus
- Oikea pukeutuminen
- Näköyhteys ohjaajaan tai ryhmään / ryhmässä pysyminen. Sovitaan kokoontumispaikka